

**CINECA - Consorzio Interuniversitario**

Sede legale amministrativa e operativa: via Magnanelli n. 6/3 - 40033 Casalecchio di Reno (BO)

C.F. 00317740371 - P. IVA 00502591209

Tel. +39 051.6171411 - Fax +39 051.2130217 - e-mail agbs@cineca.it - [PEC agbs@pec.cineca.it](mailto:PEC_agbs@pec.cineca.it)

Altre sedi operative:

C.so G. Garibaldi, 86 - 20121 Milano (MI)
Tel. +39 02.269951

Via dei Tizi, 6/B - 00185 Roma
Tel. +39 06.444861

Via Medina, 40 - 80133 Napoli
Tel. +39 081.5593711

A00104	SERVIZIO DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE CINECA IN ACCORDO QUADRO
AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E CONTESTUALE PRESENTAZIONE DI OFFERTA	
RUP: Dott.ssa Serena Borelli	
CHIARIMENTI	
<i>Con la presente si forniscono le risposte alle richieste di chiarimento pervenute sino al:</i>	
05/05/2022	

Q1	La società che prenderà in carico la fornitura deve garantire trasparenza e pubblicità come riportato nel regolamento di selezione, sarà quindi necessario valutare tutti i profili pervenuti?
R1	I principi di trasparenza e pubblicità verranno garantiti dal CINECA nella successiva fase di espletamento della selezione pubblica meglio dettagliata nel Capitolato e nel Regolamento citato.

Q2	Si chiede inoltre se sarà necessario tracciare tutte le candidature pervenute ed in caso affermativo di specificare con quale modalità.
R2	Ai fini dell'esecuzione contrattuale si richiede l'esclusiva tracciatura della rosa dei candidati presentati. Le modalità di trasmissione verranno rese note all'attivazione delle singole richieste di servizio.

Q3	Ho una domanda relativa all'art 10 dello schema di contratto per servizio di ricerca e selezione del personale Cineca. Essendo la nostra società Italo-Britannica risulta complesso per noi prestare una garanzia tramite fidejussione bancaria. In passato per partecipare ad una gara di questo genere la nostra azienda aveva fatto direttamente un bonifico di un'entità specifica concordata e che ci sarebbe stato restituito in caso di perdita della gara d'appalto. Può essere una modifica accettabile? Possiamo inserire questo dato e avreste un'idea dell'importo necessario?
R3	Si conferma la possibilità prospettata. Verranno rese note le specifiche modalità di versamento della garanzia ad eventuale ed avvenuta aggiudicazione. Ai fini dell'importo si chiede di prendere visione dell'art. 103 del d.lgs. 50/2016.

Q4	Sarebbe possibile indicare la tipologia dei profili in scope oggetto dell'Accordo Quadro e la loro seniority?
-----------	---

R4	Non è possibile stabilire a priori i profili richiesti. Verranno specificati di volta in volta nelle singole richieste di servizio.
Q5	Nella documentazione di gara viene esplicitato che non sarà possibile apportare modifiche alle condizioni contrattuali: confermate che non possiamo inserire altre clausole volte a regolamentare il processo di ricerca e selezione? Confermate inoltre che non sarà possibile modificare parti del contratto (es. penali, GDPR ecc.).
R5	Si conferma quanto richiesto.

Q6	Chiediamo di esplicitare meglio questa parte: "CINECA procederà al pagamento del corrispettivo nei confronti dell'Esecutore esclusivamente nell'eventuale caso in cui il candidato inserito in stage/tirocinio sarà effettivamente assunto con contratto da dipendente". In quale caso non verrà riconosciuta la Fee?
R6	La Fee non verrà riconosciuta in caso di mancata conversione del contratto da "stage/tirocinio" a "dipendente".

Q7	Art. 10 Schema di Contratto - Fidejussione/Garanzia Sarà necessaria a priori oppure eventualmente post aggiudicazione della gara?
R7	La garanzia definitiva verrà richiesta a seguito di eventuale aggiudicazione secondo le previsioni di cui all'art. 103 del d.lgs. 50/2016.

Q8	In relazione a quanto previsto all'art. 4 dello Schema di Contratto in tema di risarcimento del danno e di penali, si chiede di prevedere una clausola di limitazione di responsabilità che limiti il risarcimento del danno al valore del contratto e non includa danni indiretti o perdite di profitto.
R8	Si confermano i contenuti della documentazione di gara.

Q9	Si chiede conferma che, nel caso in cui l'Esecutore non riesca a trovare candidati in linea con i profili ricercati, non verrà applicata alcuna penale.
R9	Si conferma quanto richiesto.