

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INFORMAZIONI PERSONALI | LIBERO FARINA |
|  |  Via Abruzzo 10, 47121 Forlì (FC) - Italia |
| |  +39 338.238.48.15 |
| |  liberofarina@gmail.com |
| | |
| | Sesso Maschile Data di nascita 13/10/1968 Luogo nascita Aquino (FR) - Italia |

| | |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESPERIENZE PROFESSIONALI | |
| Dal 01-2017 | CINECA <i>Responsabile area Student Information System</i> Coordinamento delle attività dei team dell'area SIS , 40 persone, dislocate su due sedi. |
| Dal 01-2013 a 12-2016 | CINECA <i>Software architect e Team manager del team Software Engineering di Kion/Cineca.</i> <ul style="list-style-type: none"> • Definizione del <i>Software Lifecycle</i> dei prodotti ERP per le università. • Senior architect: Indirizzamento architeturale, tecnologico e metodologico • Team management. • Progettazione del sistema di <i>Continuous Integration</i> e delivery. • <i>Usability e Human Centered Design.</i> |
| Da 02-2001 a 12-2012 | KION <i>Software Architect e Team manager del team Esse3.</i> <ul style="list-style-type: none"> • Team management. • Definizione del ciclo di sviluppo software. • Progettazione del sistema di <i>Continuous Integration</i>. • Progettazione e realizzazione dell'attuale <i>tracking system</i> dell'azienda. • Progettazione e sviluppo di un nuovo <i>J2EE Framework</i> in sostituzione di quello PowerBuilder di una applicazione ERP a tre livelli (Esse3). Esse3 è installata presso la maggioranza delle università Italiane ed albanesi ed è utilizzata da circa 1,5 milioni di studenti. L'applicazione è costituita da 10 milioni di linee di codice e 3.000 tabelle Oracle. |
| | ESA SOFTWARE |

| | |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Da 5-1997 a 01-2001 | Framework Developer (Oracle, MS SQLServer, PowerBuilder) |
| | <ul style="list-style-type: none"> Sviluppatore Framework; il framework è stato usato per lo sviluppo di un applicazione ERP per le media imprese. Mantenimento sistema di tracking aziendale. |

| ISTRUZIONE E FORMAZIONE | | | |
|-------------------------|-----------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Periodo | Titolo | Ente | Valutazione finale |
| 2012-2015 | MSc in Software Engineering | OXFORD UNIVERSITY (UK) | DISTINCTION |
| 1990-1995 | Laurea in Matematica | UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BOLOGNA | 110 e Lode |

| COMPETENZE PERSONALI | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------|------------------|--------------------|
| Lingua madre | Italiano | | | | |
| Altre lingue | COMPRESIONE | | PARLATO | | PRODUZIONE SCRITTA |
| | Ascolto | Lettura | Interazione | Produzione orale | |
| Inglese | B1 | B1 | B1 | B1 | B1 |
| Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue | | | | | |

| | |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competenze organizzative e gestionali | <p>Credo di avere una forte predisposizione alle relazioni personali e sono convinto che lavorare in un clima costruttivo abbia un valore di business irrinunciabile. Nel ruolo di <i>team manager</i> ho sempre cercato di lavorare sulle motivazioni per permettere a al team di conseguire gli obiettivi aziendali.</p> <p>Favorisco in ogni modo possibile il dialogo motivando le decisioni prese sulle quali cerco sempre un confronto. Sono particolarmente attento alla valorizzazione dei giovani colleghi cui concedo spesso (compatibilmente con il business) occasione di dimostrare il proprio valore.</p> <p>Sono fortemente focalizzato al conseguimento dei business goal e sono tenace nel conseguirli.</p> <p>Ho rapporti quotidiani con i Clienti e dedico una quota del mio tempo ad attività di supporto e raccolta requisiti. Credo che queste due attività, seppur marginali, diano un grosso valore aggiunto perché mi danno un feedback non autoreferenziale sulle performance aziendali.</p> <p>Negli ultimi 15 anni ho coordinato team di medie dimensioni (da 10 a 30 persone). Mi occupo assiduamente del miglioramento dei processi produttivi e all'elaborazione di</p> |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>metriche che consentano la misurazione delle performance aziendali nell'ottica del continuous improvement. In questa attività faccio largo uso di tecniche statistiche.</p> |
| <p>Competenze professionali</p> | <p>Mi occupo di sviluppo software, definendo le architetture, le metodologie e organizzando il team. In particolare sono molto focalizzato sulla gestione della continuous integration e continuous delivery dei prodotti essendo tali attività in carico al mio gruppo.</p> <p>Ritengo di avere una significativa esperienza su aspetti architeturali e di application management dato che mi sono occupato sia dello sviluppo del software sia della sua messa in produzione.</p> <p>In questo ambito ho partecipato alla definizione dei requisiti architeturali per diverse applicazioni di grandi dimensioni.</p> <p>Sono stato project leader di un rilevante progetto aziendale che ha portato alla completa riscrittura del codice applicativo di back-end da PowerBuilder a Java. La riprogettazione dell'applicazione (2,5 milioni LOC) ha richiesto circa 4.000 gguu erogati in tre anni.</p> <p>Sono ora project leader di un progetto simile, della stessa entità e focalizzato sul front end dell'applicazione (3milioni LOC, 1.500 maschere).</p> <p>Sono particolarmente attento agli aspetti connessi al Software Usability e User Centered Design. Ho dato vita nel corso del 2015 ad una iniziativa di rilievo che interessa tutti i nostri prodotti con il coinvolgimento del cliente finale.</p> <p>Ho avuto diverse esperienze all'estero:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mi occupo del ciclo di sviluppo di un nostro team dislocato in Turchia. - Ho partecipato ad un progetto che l'azienda ha avviato in IRAQ dove abbiamo stabilito una partnership con una azienda locale. - Partecipo ad un progetto europeo per l'integrazione dei sistemi informativi dei paesi del Nord Europa, Spagna,Polonia, ed Italia. - Sto per conseguire un master presso l'Università di Oxford dove ho avuto modo di recarmi regolarmente e di confrontarmi sul software engineering in un contesto internazionale di grande rilievo. |
| <p>Competenze informatiche</p> | <p>Languages: <i>Java (good), SQL (good), Erlang, PowerBuilder (very good).</i></p> <p>Frameworks: <i>J2EE, Swing, Android, HTML,CSS, JSF, PrimeFaces, JSP/Servlet, JDBC, EJB, WebService, JAX-RS,SOAP, Jersey, XSLXML\FOP</i></p> <p>Tools: <i>Junit, FIT, Emma, JaCoCo, Sonar, PMD, JIRA, Eclipse, FindBug,Toad, CVS ,Git (Github)</i></p> <p>DataBase: <i>Oracle, Ms-Sql server, MySql, SQLite</i></p> <p>App. server: <i>Tomcat, Jboss, EAServer.</i></p> <p>Methodologies: <i>Design patterns, BDD, TDD, Continuous integration, Continuous delivery Goal- Question-Metric.</i></p> |